



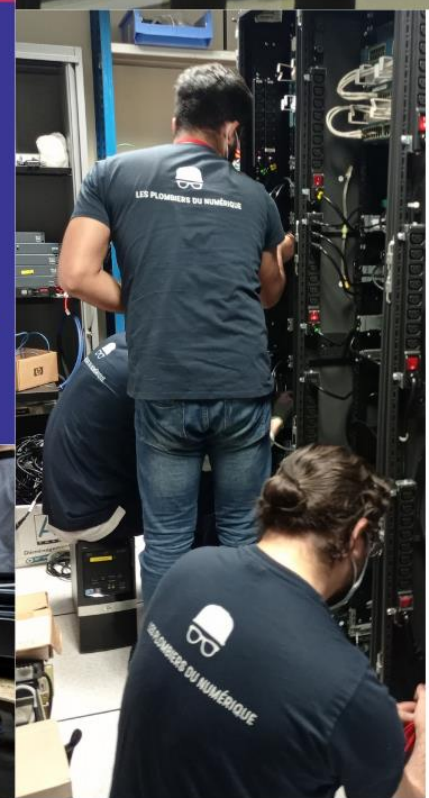
LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE



Le numérique
recrute



L'école des
Plombiers du Numérique
forme des jeunes des quartiers
prioritaires et bénéficiaires du RSA
en seulement 4 mois



BILAN NATIONAL 2021
Écoles des Plombiers du Numérique

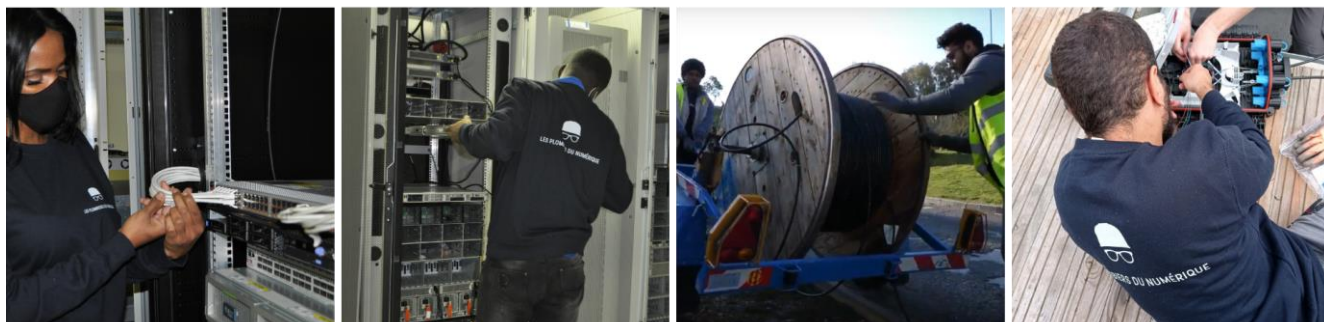


IMPALA
AVENIR

SOMMAIRE

- 1 – RAPPEL DU CONTEXTE
- 2 – LES ACTEURS ET FINANCEURS DU DISPOSITIF
- 3 – PUBLIC VISÉ
- 4 – CURSUS DE FORMATION
- 5 – ÉTUDE D'IMPACT DU DISPOSITIF
- 6 – LES ATOUTS DE NOS FORMATIONS
- 7 – L'AVENIR DU PROJET
- 8 – ESSAIMAGE DU DISPOSITIF

RAPPEL DU CONTEXTE



Les Plombiers du Numérique est un projet **d'insertion professionnelle de jeunes non qualifiés dans les métiers des infrastructures numériques** proposant des formations courtes et préqualifiante, ne nécessitant aucun prérequis, outre la motivation de trouver un travail. L'objectif est de **faciliter l'accès à l'emploi ou l'accès à des formations diplômantes sur des métiers méconnus et en forte tension au niveau national.**

Les projets visent les jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville (QPV), au chômage et vivant sous le seuil de pauvreté. Les formations sont rapides, gratuites et rémunérées, sachant que nous accompagnons nos candidats dans la construction de leur avenir professionnel.

Les formations sont financées par Pôle Emploi et les OPCO (Afdas, Constructys, Akto) dans le cadre de Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE), ou s'inscrivent dans certains PRF (financement Régions).

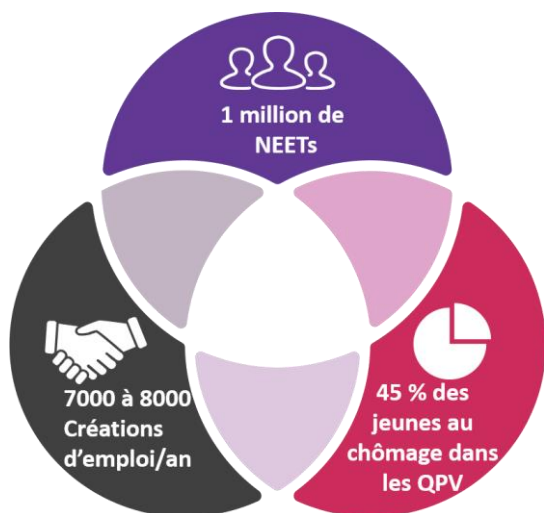
Elles bénéficient du soutien des Fédérations France Datacenter et Infranum (fédération des infrastructures numériques) et de l'AVICCA (association des collectivités sur les sujets du numérique) qui ont validé les cursus comme opportunités permettant de sourcer de nouveaux publics.

Les thématiques de formation sont :

- « Plombiers du Numérique – Monteur raccordeur fibre optique »,
- « Plombiers du Numérique – Technicien datacenter »,
- « Plombiers du Numérique – Technicien infrastructures numériques ».

Ces formations se veulent « agiles ». Le contenu s'adapte en fonction des besoins de recrutement des entreprises sur le territoire.

L'objectif de ces parcours est de répondre à la problématique des métiers dits en tension, en proposant une formation en immersion à un public qui souhaite monter en compétences et se qualifier : les jeunes 18-25 ans (*NEET*) et les bénéficiaires du RSA.



- Près d'1 Million de jeunes considérés comme *NEET (Not in Employment, Education or Training)*
En 2018, plus d'un jeune sur sept entre 16 et 25 ans n'était "ni en études, ni en emploi, ni en formation" en France.
- Un taux de chômage des jeunes avoisinant les 45% dans certains QPV (Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville)
Une population extrêmement précaire qu'il faut accompagner spécifiquement avec une formation adaptée et un travail sur les freins périphériques.
- Un secteur des infrastructures numériques tendu, avec 7000 à 8000 créations d'emplois par an, jusqu'en 2023 dans le cadre du déploiement du réseau très haut débit (fibre optique) dans toute la France, et du raccordement des abonnés.
De nouveaux métiers émergent avec :
 - Le développement des **datacenters** (notamment en régions IDF, HDF et ARA, et dans les grandes métropoles)
 - Pose et dépose d'**équipements connectés**, caméra de vidéo-surveillance, capteurs... **Installation et dépose** de salles informatiques.
 - Une explosion des besoins pour l'installation des infrastructures 4G, 5G et villes intelligentes (*smart city*).

Une formation sur mesure qui s'appuie sur la collaboration de plusieurs entités, de la remise à niveau au départ à l'emploi :

- Des associations spécialisées dans l'insertion
- Des formateurs spécialisés depuis plus de 10 ans dans le métier enseigné
- Des entreprises partenaires qui forment et accueillent les jeunes, avec le soutien des fédérations du secteur
- Des entreprises engagées qui accompagnent les jeunes dans la construction de leur parcours professionnel grâce au mécénat de compétences
- Des acteurs institutionnels et financeurs du dispositif



Le dispositif atteint plus de **67 % de sorties positives** sur l'ensemble des 20 écoles du territoire national. Les formations évoluent régulièrement **pour anticiper les besoins des entreprises en terme de compétences**.

Les **formateurs sont souvent des professionnels en activité**. Ils accompagnent les participants dans un apprentissage, qui, tout en s'appuyant sur des bases théoriques et techniques fortes, met la priorité sur la pratique. Le plateau technique constitue un lieu d'expérimentation qui sert de transition à une intervention directe dans les datacenters, ou chez les sous-traitants du déploiement de la fibre. Cela permet à l'apprenant, de se confronter à la réalité, en pratiquant sans risque avant de se lancer.

L'objectif de ce projet est également de **fédérer et valoriser l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle et de la filière des infrastructures numériques (TPE / PME / groupes) en créant des synergies et des passerelles facilitatrices pour nos apprenants**. À ce titre, la Fédération France Datacenter et la Fédération Infranum sont totalement impliquées dans le développement de nos formations.

LES ACTEURS ET FINANCEURS

IMPALA AVENIR DÉVELOPPEMENT – Association à l’initiative des Plombiers du Numérique

Impala Avenir est un fonds de dotation, une fondation abritée et une association incubant ses propres projets. Ses principales missions sont le développement et le financement de projets d’entrepreneuriat social et l’autonomisation des plus démunis. Le fonds de dotation Impala Avenir fonctionne comme un **incubateur d’ingénierie pédagogique, sociale et financière**. Pour accélérer le déploiement de ses dispositifs, Impala Avenir les fait porter par des acteurs associatifs de terrain.



Trois projets structurants ont été initiés dont « les Plombiers du Numérique », « La Maison des Marraines » (mise à l’abri de jeunes femmes en précarité de logement) et « Les Geeks du Bâtiment » (insertion sur les métiers du bâtiment).

LES PORTEURS DE PROJET

Impala Avenir utilise les outils de la formation professionnelle, pour faire de l’insertion sociale. Les dispositifs d’insertion sont portés par des acteurs associatifs et professionnels de terrain, qui connaissent leur territoire, et permettent une mise en œuvre rapide et efficace.

Organismes de formation (OF) spécialisés dans l’insertion, en charge de l’accompagnement social et professionnel des jeunes.

Organismes de formation spécialisés dans la formation professionnelle et possédant un plateau technique pour accueillir la formation métier.



POUVOIRS PUBLICS

- **ANCT / Ministère de la Ville et Agence du Numérique**

L’ANCT (Agence nationale de la cohésion des territoires) soutient le projet des Plombiers du Numérique au niveau national, dans le cadre de ses mandats pour accompagner le déploiement de la fibre dans les territoires. Ce soutien est renforcé par le fait que notre dispositif vise des jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville, et les accompagne vers un retour à l’emploi rapide.

- **Pôle emploi**

Pôle emploi co-finance les formations et accompagne le sourcing et le suivi des candidats. Ses conseillers aident à construire des dispositifs sans couture, permettant de sécuriser les mises à l’emploi.



- **Afdas, Constructys**

Les Opérateurs de Compétences des filières des infrastructures numériques soutiennent nos programmes d’insertion depuis de nombreuses d’années, en particulier au travers du financement des Préparations Opérationnelles à l’Emploi (POE – dispositif de financement de formation de 400 heures).



• Départements et Régions

Les Régions sont les acteurs institutionnels en charge du financement de la formation professionnelle. Elles accompagnent l'action grâce à des financements spécifiques dédiés aux actions d'insertion.



Les Départements, en charge du déploiement de la fibre sur leur territoire, accueillent les formations des plombiers comme outil de lutte contre le chômage de longue durée (Pyrénées Orientales, Seine Saint Denis, Isère, etc). Les formations accueillent systématiquement dans nos groupes des bénéficiaires du RSA (revenu de solidarité active).



FONDATIONS

Mobilisées pour l'insertion des jeunes, de nombreuses fondations ont soutenu les Plombiers du Numérique dans l'essaimage de l'action, tant pour le financement des plateaux techniques, le financement des permis de conduire, que la construction pédagogique de dispositifs.



FEDERATIONS



La fédération des infrastructures numériques représente les opérateurs de délégation de services publics, ainsi que les industriels, dans le cadre du déploiement du très haut débit en France. Depuis le début, Infranum soutient sur le terrain les actions des Plombiers du Numérique, tant pour répondre aux besoins de main d'œuvre de ses adhérents, que pour notre capacité à promouvoir des actions d'insertion vers l'emploi.



France Datacenter regroupe les plus gros acteurs du datacenter en France. La filière investit massivement sur le territoire français et recrute significativement. L'ensemble des candidats Plombiers du Numériques des sessions « technicien datacenter » trouvent un emploi dans un datacenter membre de cette fédération (taux d'insertion dépassant les 80%).



L'avicca est l'association qui regroupe toutes les collectivités de France, sur les sujets du numérique et des infrastructures optiques. L'Avicca soutient notre dispositif au travers de ses actions de communication, en interne.

ENTREPRISES - DES ACTEURS OPÉRATIONNELS

- Par l'accueil en stage, l'embauche des jeunes et soutiens financiers ponctuels

Les entreprises sont à la base du dispositif des Plombiers du Numérique

Les formations et écoles sont lancées en fonction des besoins de recrutement des entreprises et les programmes de formation évoluent régulièrement pour s'adapter à leurs attentes. Les entreprises sont sollicitées pour accueillir les candidats en stage, et valident leur insertion professionnelle en les intégrant à leurs équipes.



- Par l'arrondi sur salaire - Microdon



En 2021, le projet des Plombiers du Numériques a rejoint la plateforme Microdon. La Fondation Orange et La Fondation Free nous ont sélectionnés en tant qu'association partenaire afin de proposer à leurs collaborateurs de faire un don sur salaire via cette plateforme. Plus de 500 collaborateurs nous soutiennent actuellement.

- Par un accompagnement financier à long terme



PAI Partners soutient, depuis 2018, les Plombiers du Numérique, dans son essaimage par le financement de plateaux techniques ou l'ingénierie de projets. Les principales innovations sociales des Plombiers du numérique, comme les premières formations technicien datacenter, ou technicien infrastructures numériques, ont été financées par PAI.

En novembre 2021, les salariés de PAI Partners se sont mobilisés pour un challenge sportif *United Heroes*, aux bénéfices des Plombiers du Numérique.



Kirao AM, est une société de gestion privée, avec plus d'un milliard d'euros en encours, sur les marchés *small & mid caps*.

Soucieux de mener des actions à impact, les collaborateurs de KIRAO ont décidé que la société allouerait 1% de son chiffre d'affaires à l'association Impala Avenir Développement. Ces fonds sont utilisés pour soutenir structurellement l'association. Ils ont également permis de financer le plateau technique de la nouvelle école de Montpellier.



En 2020, Les Plombiers du Numérique ont été lauréats de la fondation La France s'Engage, présidée par l'ancien président François Hollande et portée par un réseau de grandes entreprises et d'institutions. Impala Avenir développement bénéficie du programme d'accompagnement pendant trois ans.



Altitude Infrastructure, opérateur national, a accompagné les écoles des Plombiers du Numérique sur tous les territoires où ils exploitent un réseau optique en Délégation de Service Public. Altitude a co-financé des plateaux techniques, accueillis des jeunes en stage et à l'emploi, et créé une dynamique d'insertion dans plus de 7 territoires où nous sommes implantés.



SFR accompagne depuis 2 ans le développement de nos formations déploiement fibre et technicien datacenter du 77 et du 93. Cela a permis de d'assurer la pérennité financière des actions de formation sur du long terme

- **Par des dons de matériel**



Telenco a équipé plus de 9 plateaux techniques de nos écoles.



Green Computing, Databank et OTSI ont donné des baies, serveurs et routeurs pour équiper les plateaux de nos écoles de Montpellier et de Perpignan.

- **Par le mécénat de compétences**

FIBDATA

Fibdata intervient depuis 2020 dans chaque session de formation de techniciens datacenter de Seine-Saint-Denis : organisation de rencontre avec des professionnels, atelier soudure de fibre optique, simulations d'entretiens d'embauche...

Telenco souhaite favoriser l'insertion professionnelle en soutenant des actions dynamisant le marché des télécommunications, actuellement en pleine expansion. Les Plombiers du Numérique partagent nos valeurs éthiques et nous avons à cœur de soutenir leur développement national.

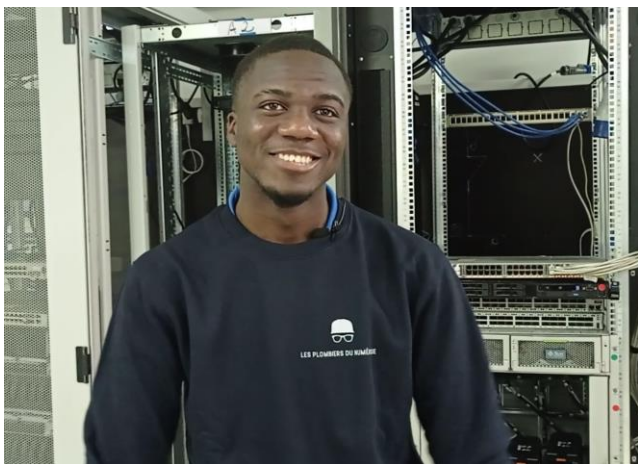
Laurent Conrad, Directeur Général de Telenco Distribution

Dès que les Plombiers du numérique nous ont parlé de leur projet de lancer la première formation de technicien datacenter, nous leur avons proposé de les héberger dans notre datacenter de Nanterre. Les jeunes sont ainsi formés en conditions réelles et sensibilisés aux problématiques techniques liées à cet environnement très particulier. Nous avons, par ailleurs, recruté certains candidats, pour nos besoins propres.

Grégory Tourneux, Directeur Général de Green Computing

LE PUBLIC VISÉ

L'action des Plombiers du Numérique vise des candidats éloignés de l'emploi et en situation précaire. Notre attention est centrée sur le public **18 – 25 ans non diplômé et déscolarisé issu des quartiers prioritaires de la ville (QPV)**. Cependant, le dispositif reste ouvert aux **bénéficiaires du RSA du territoire, demandeurs d'emploi, personnes en situation de handicap ou réfugiés**.



Une attention est portée à la mixité et à la compatibilité des publics afin de garantir la réussite de ce programme de formation. Des réunions d'informations collectives sont organisées avec des professionnels. Des parcours découvertes sont également mis en place, en amont du dispositif, pour confronter les candidats à la réalité du métier.

LE SOURCING DES CANDIDATS

40%
issus de
QPV

Le sourcing est organisé avec la collaboration des missions locales, Pôle Emploi et associations de quartiers pour identifier les candidats en recherche d'emploi.

Pour aller plus loin dans l'identification de jeunes « invisibles » des services publics, nous développons notre présence sur les réseaux sociaux suivis par les jeunes, en nous appuyant par exemple sur des influenceurs.

La notoriété de notre dispositif permet d'identifier de nouveaux candidats grâce au réseau des anciens.

PROFIL

- **Hommes/femmes 18/25 ans et bénéficiaires du RSA**
- **Candidats infra-bac, sans expérience professionnelle ou en reconversion**
- **Vivant dans les QPV**
- **Accompagnés ou non par une structure d'insertion (mission locale, E2C, ...).**

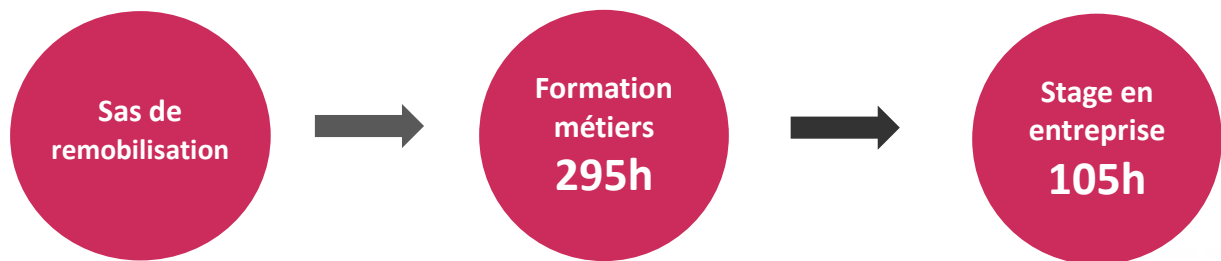
Motivation première des candidats : trouver un emploi stable avec des perspectives de carrière, au travers d'une formation la plus courte possible

La formation est préqualifiante, toutefois les apprenants passent les habilitations nécessaires (habilitation électrique, AIPR, SST, Caces, etc) pour pouvoir exercer, tout comme ils sont accompagnés pour passer le permis de conduire.

ORGANISATION

- **Fléchage des candidatures par les partenaires prescripteurs en cœur de cité**
- **Réunions d'informations collectives en présentiel et en distanciel**
- **Entretiens personnalisés autour des motivations et ambitions propres à chaque stagiaire**
- **Visite terrain de découverte du métier.**

CURSUS DE FORMATION



1 – Sas de remobilisation avec un accompagnement contextualisé

La formation « Plombiers du Numérique » est proposée au sein d'un parcours classique et adapté aux jeunes répondant aux critères d'éligibilité. Le stagiaire bénéficie ainsi d'un accompagnement sécurisé.

Les objectifs :

- Validation du projet professionnel au travers d'une découverte des métiers,
- Acquisition de *soft skills* nécessaires pour accéder au monde de l'entreprise
- Remise à niveau contextualisée (note de calcul, note écrite, maîtrise de la langue...)
- Valorisation du projet professionnel (CV, lettre de motivation, entretien de recrutement)
- Accompagnement au passage du permis de conduire.

2 – Formation métiers sur plateau technique

L'association porteuse (Afpa, Apprentis d'Auteuil, BTP CFA ou Chambre des Métiers et de l'Artisanat...) reçoit les candidats éligibles pour leur apprendre la partie métier. Le plateau technique est organisé pour accueillir l'ensemble des métiers des infrastructures numériques. L'enseignement est dispensé par des spécialistes du métier, ayant plus de 10 ans d'expérience. Ils leur apprennent la soudure de fibre, le rackage, le câblage, le brassage et l'installation objets connectés.

Trois formations sont proposées selon les besoins du territoire d'implantation de l'école.



Formation technicien Datacenter

- Cette formation permet aux jeunes d'acquérir les connaissances nécessaires à la compréhension de l'écosystème du datacenter.
- En 4 mois, les candidats maîtrisent les compétences techniques de ce métier : câblage, rackage de serveurs, brassage, changement disque dur, urbanisation salle informatique, déménagement DC.
- Cette formation ouverte à Montreuil, Grigny et Roubaix, est unique en France. Elle rencontre un très grand succès, tant au niveau des candidats que des entreprises.
- Cette réussite est confirmée par 80% de sorties positives sur l'ensemble des écoles. 10

Formation technicien fibre optique (monteur-raccordeur)

- Formation au métier du déploiement réseau (D1, D2), ou aux métiers du raccordement abonné (D3), en fonction des besoins des entreprises du territoire.
- Cœur historique de nos projets des plombiers du numérique (17 écoles), qui vont évoluer en 2022 / 2023 vers les métiers de la ville intelligente (*Smart city*)
- En parallèle, projet d'essaimage des formations fibre dans les pays d'Afrique sub-saharienne.



Déploiement en D1

Formation technicien infrastructures numériques



- Pour anticiper la fin du déploiement de la fibre optique en 2025 et correspondre aux besoins des entreprises, une nouvelle formation est lancée.
- Elle concilie l'ensemble des savoirs acquis, par les formations fibre et datacenter, pour permettre aux techniciens d'intervenir dans l'installation des équipements connectés constituant la ville intelligente. Ils maîtrisent ainsi les fondamentaux de la fibre, du cuivre, du racking d'équipements, du câblage, ainsi que de l'installation d'équipements connectés (caméras de vidéosurveillance, borne Wi-Fi, IRVE,...).
- Un premier appel d'offres lancé par la Région Auvergne Rhône Alpes en 2021 a été gagné sur Lyon, ce qui permettra d'ouvrir le programme en 2022.

3 – Stages en entreprise

L'accueil des candidats en stage en entreprise est indispensable à la réussite du dispositif. Cette immersion professionnelle garantit la mise en application des acquis de la formation technique. La rencontre avec le monde de l'entreprise leur permet de reconstruire leur confiance, d'affiner leur aspiration, leur savoir-être, et de se projeter dans une activité professionnelle.



Visite du Président François Hollande, le 12 mai 2021 au sein du datacenter Green Computing

Sogetrel et Green Computing ont été les premiers partenaires à nous faire confiance et à accueillir nos candidats en stage et à les accompagner dans leur projet professionnel.

- A Bordeaux, pour notre formation fibre optique, Sogetrel a mis à notre disposition des formateurs en mécénat de compétences. Cette école obtient de très bons résultats, grâce à la qualité du partenariat entre l'entreprise et le centre AFEPT, association porteuse de la formation (21 sessions portées en 4 ans).
- A Nanterre, l'hébergeur, Green Computing, accueille depuis 2019, les formations de technicien datacenter de Seine-Saint-Denis. Ainsi, les candidats apprennent en environnement réel le métier et développent une culture du monde du datacenter exceptionnelle, qui leur garantit de multiples opportunités. Cette école a un taux de réussite exceptionnel (plus de 80% des candidats obtiennent un emploi à l'issue de la formation).

ÉTUDE D'IMPACT DU DISPOSITIF

Nicolas Duvoux
Nadège Vezinat

L'insertion
professionnelle
des jeunes non-qualifiés

Un cas d'école



Le dispositif des Plombiers du Numérique a fait l'objet d'une étude sociologique en 2020.

Nicolas Duvoux, sociologue et président du comité scientifique du CNLE (conseil national de lutte contre la pauvreté et l'exclusion) et Nadège Vezinat, sociologue, maîtresse de conférences à l'Université de Reims Champagne Ardenne – ont réalisé leur enquête en observant notre école du site de Blanquefort (33). Cette école, portée par l'association AFEPT, a permis une analyse approfondie du dispositif avec le recul de ses 15 sessions.

« L'insertion professionnelle des jeunes non qualifiés. Un cas d'école » restitue une enquête sociologique qui analyse une expérimentation sociale. Ce projet vise à mener à l'emploi les jeunes NEET (Not in Education, Employment or Training) grâce à une formation non qualifiante, non certifiante, non diplômante de 4 mois.

Ce rapport met en relief les atouts de ce dispositif :

- Une méthodologie innovante qui repose sur trois piliers : un accompagnement social renforcé, associé à une formation technique centrée sur les gestes fondamentaux du métier et une immersion professionnelle soutenue.
- Un partenariat initié en amont avec des entreprises du secteur pour assurer une insertion professionnelle rapide aux stagiaires.
- Un soutien fort des collectivités locales, pour qui nos formations proposent des solutions pragmatiques à un public éloigné de l'emploi et en grande précarité.
- Un programme de formation orienté vers des métiers en tension afin de garantir l'employabilité des stagiaires.

A la suite de cette première étude du dispositif, la DARES (Direction de l'Animation, de la Recherche et des Etudes Scientifiques), a mandaté une étude complémentaire des écoles de Grigny et des Mureaux. Elle est conduite par le cabinet d'étude sociologique FORS, sous la conduite de Nicolas Duvoux et Nadège Vezinat. L'objectif est de mesurer la capacité du dispositif à essaimer et s'étendre sur de nouveaux métiers et de nouveaux territoires.

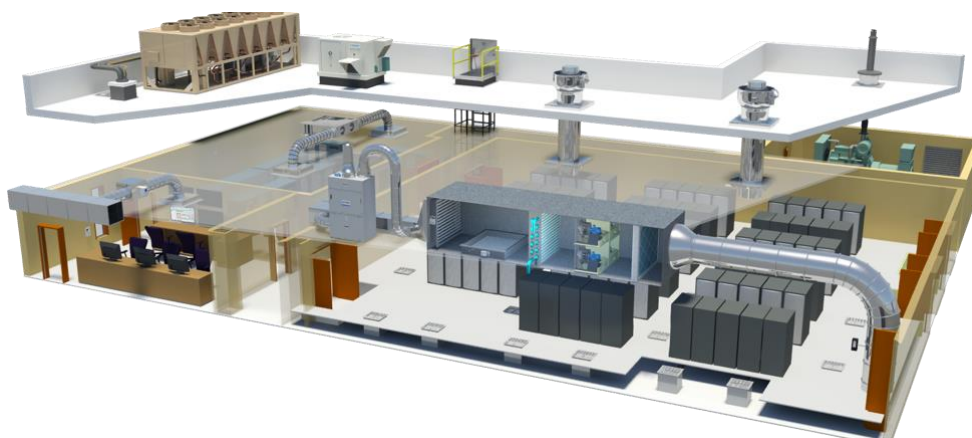
LES ATOUS DE NOS FORMATIONS

1 - LA PREMIÈRE FORMATION TECHNICIEN DATACENTER AU MONDE

En 2019, grâce à l'appui des industriels et des opérationnels du secteur, nous avons ouvert la première formation technicien datacenter en Seine-Saint-Denis (en trois ans, accompagnement de 82 candidats sur 7 sessions).

Le dispositif a été dupliqué à Grigny (91) pour répondre aux besoins des hébergeurs du sud de l'Île-de-France. Une troisième promotion est en cours.

Un partenariat avec OVH Cloud a permis d'ouvrir la première école de technicien datacenter dans les Hauts-de-France.



2 - LA CONSTRUCTION DES PREMIÈRES FORMATIONS TECHNICIEN INFRASTRUCTURES NUMÉRIQUES

La fin programmée du déploiement de la fibre en France – prévue en 2025 – nous a amené à repenser l'avenir de nos programmes d'insertion. L'émergence de nouveaux métiers, liés au développement des villes intelligentes, en font la continuité logique des projets fibre optique, puisque ces derniers utilisent du courant faible et du courant fort.

Nous avons décidé, de faire évoluer en 2023, l'ensemble de nos projets d'insertion fibre optique, vers ces nouvelles formations. Nos techniciens seront en charge de l'installation physique de tout type d'équipements connectés, allant de l'installation d'un serveur en datacenter, à la connexion d'une borne de recharge électrique (IRVE).

Les écoles de Meaux (77), Lyon (69), Roubaix (59), Montpellier (34), Perpignan (66), Toulouse (31), ont fait évoluer les plateaux techniques et les programmes pédagogiques, en ce sens.

Nous avons gagné, à ce titre, le premier appel d'offre de formation aux métiers de technicien smart city, lancé par la Région Auvergne Rhône-Alpes.

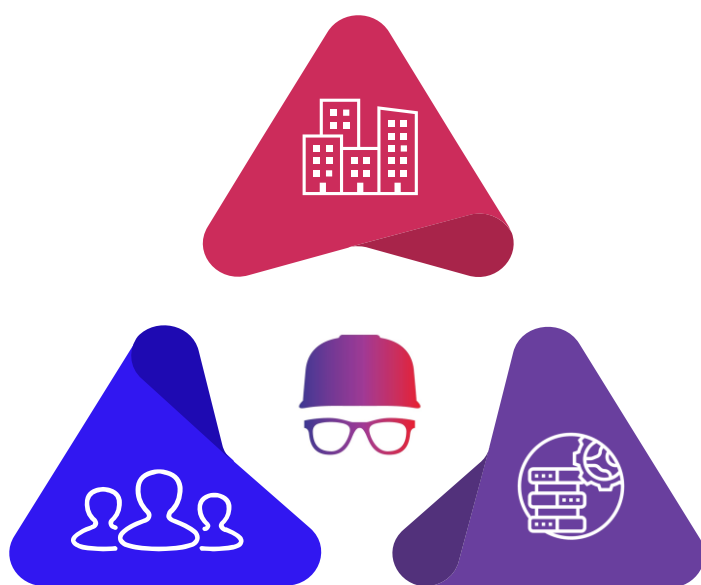


700
jeunes
formés

3 - UNE INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE INNOVANTE

- Expérimentation devenue pérenne (4 ans d'existence et 700 jeunes formés)
- Essaimage géographique et par métier fonctionnel (20 écoles sur 3 métiers)
- Pertinence des dispositifs préqualifiants et sur mesure pour l'insertion des jeunes
- Capacité à faire travailler ensemble différents dispositifs d'insertion sur un territoire, pour une insertion plus rapide des candidats
- Un dispositif innovant et agile, proposant les premières formations de technicien datacenter et techniciens infrastructures numériques adaptées aux besoins des entreprises et du territoire.

Un dispositif innovant pour tous les acteurs



Les collectivités

- Construction de solutions de formation, d'insertion courte, décloisonnant leurs dispositifs en place, pour ramener rapidement les jeunes à l'emploi

Les entreprises

- Accueil des jeunes en stage en les formant à leur propre méthode, pour ensuite les recruter.
- Une réponse à leurs objectifs RSE, et à leurs propres besoins opérationnels

Les jeunes

- Une formation attractive qui leur est accessible, par leur courte durée, leur aspect pratique, et l'absence de prérequis.
- Un accès à des métiers nouveaux pour lesquels aucune formation traditionnelle n'existe

AVENIR DU PROJET

67%

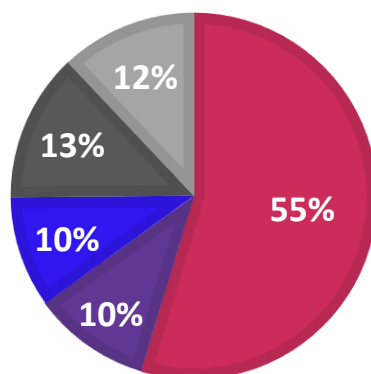
sorties positives

Le dispositif termine sa quatrième année. Les constats sont les suivants :

- **Pérennité de l'action** : les écoles actuellement en place **fonctionnent en autonomie** dès la troisième session, **grâce à une reconnaissance locale** des partenaires, prescripteurs et entreprises. Sur plus de 20 écoles, seulement 3 n'ont pas été reconduites.
- L'ouverture des écoles est positivement accueillie par les collectivités, les acteurs de l'insertion, et l'écosystème économique local.
- Les entreprises confirment qu'au bout de 6 à 12 mois, les disparités de comportement et savoir-faire entre les candidats traditionnels et ceux issus des Plombiers du Numérique s'estompent. Nous constatons une montée en compétences des **candidats issus de Plombiers du Numérique**. Certains occupent rapidement des **fonctions de responsabilité en l'entreprise**.
- La **majorité des candidats signe des CDI en sortie de parcours**.

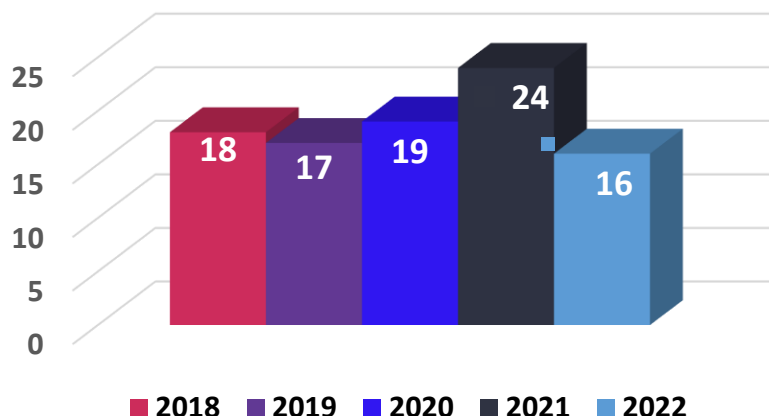
RÉPARTITION DES SORTIES POSITIVES

■ CDI ■ CDD - de 6 mois ■ CDD + de 6 mois ■ Intérim ■ Formation qualifiante



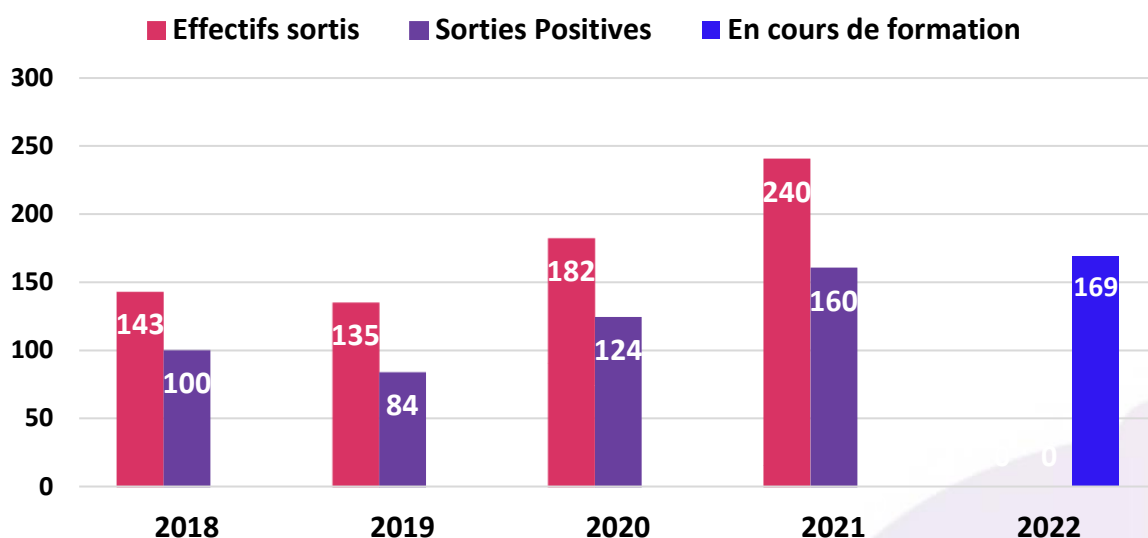
Nos statistiques montrent l'efficacité du dispositif qui permet à ces jeunes issus de QPV de construire un avenir professionnel stable (+ de 55% de CDI).

NOMBRE DE SESSIONS ANNUELLES



Ces résultats nous confortent dans l'essaimage du dispositif à l'échelle nationale : ouverture de 5 écoles, avec 24 sessions et 240 jeunes formés en 2021.

SUIVI STATISTIQUE DES PLOMBIERS DU NUMERIQUE

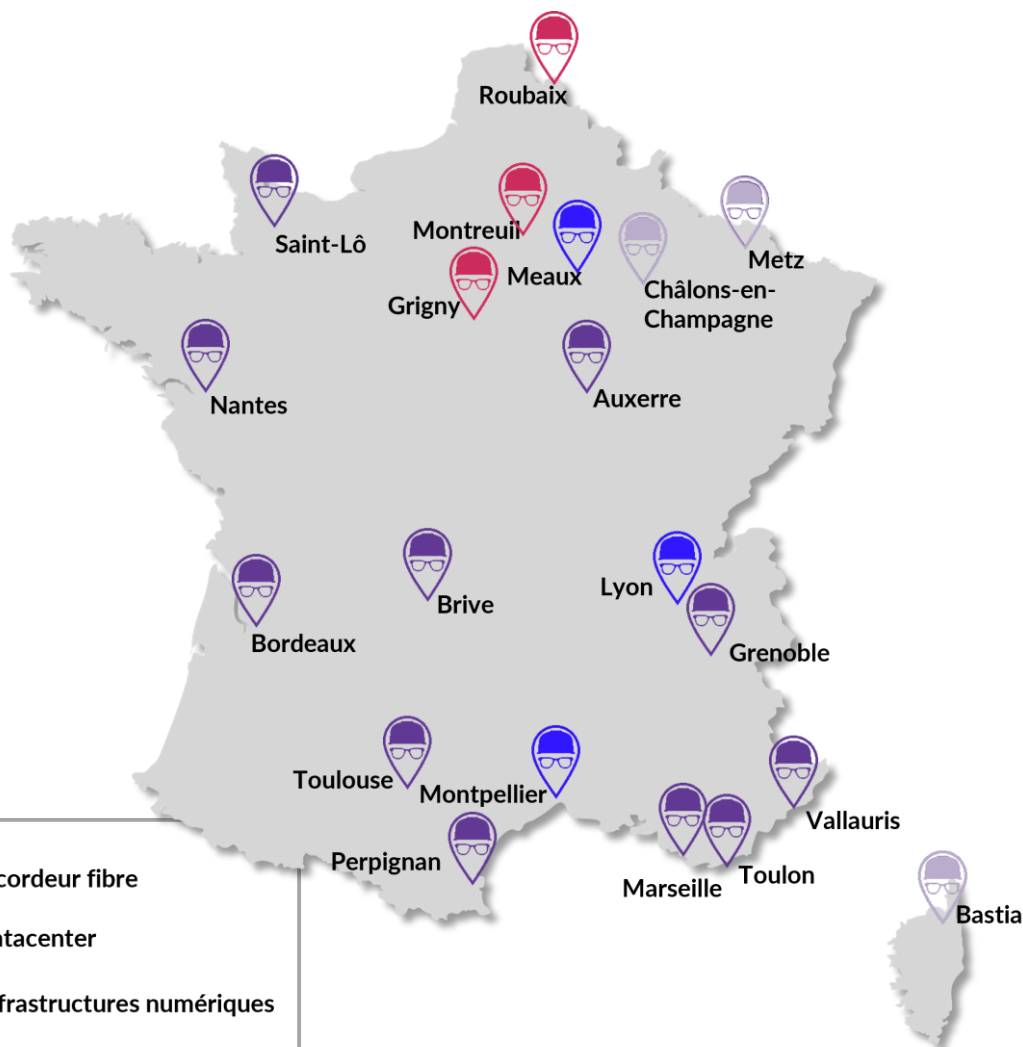






- La dynamique d'ouverture des écoles s'accroît chaque année, toujours plus de candidats formés !
- Le label Plombiers du Numérique commence à être reconnu dans beaucoup de territoires français, garantissant une insertion professionnelle rapide et pérenne de nos candidats, malgré le caractère non diplômant.
- L'année 2022 s'annonce prometteuse avec déjà 16 sessions programmées en début d'année.
- A l'échelle internationale, nous souhaitons développer le dispositif en Afrique subsaharienne, avec le soutien d'Orange. (école pilote prévue au Mali fin 2022).

ESSAIMAGE DU DISPOSITIF

Le dispositif d'insertion des Plombiers du Numérique a été construit pour pouvoir être dupliqué sur l'ensemble du territoire national, dès qu'il est avéré que les métiers des infrastructures numériques sont en tension. Nous comptons actuellement une vingtaine d'écoles.

CALENDRIER DES FORMATIONS des Plombiers du Numérique					2020												2021												2022																							
	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc																
Meaux-Chell	499	100	259	140	session 9												ECC77 session 10												session 11												session 12											
Bordeaux	525	70	245	210	AFEPT AA												AFEPT AA session 14												AFEPT session 15												AFEPT session 16											
Marseille	400	150	250	0	session 6												session 7												session 8												session 9											
Lyon	525	100	215	210	en attente de déménagement												stand by												session 3												session 4											
Romans	406	161	245	?	2 Promos												stand by												session 1												session 2											
Grand-Est	309	?	204	105	session 2												session 3												session 4												session 5											
Toulon	455	?	245	210	session 2												session 3												session 4												session 5											
Brive	500	120	180	200	session 2												session 3												session 4												session 5											
Corse	0	stand by												session 1												session 2												session 3														
Montreuil Au	399	100	159	140	session 2												session 3												session 4												session 5											
Metz-Nancy	392	49	203	140	stand by												session 1												session 2												session 3											
Toulouse	378	35	203	140	session 2												session 3												session 4												session 5											
Nantes	0	stand by												session 1												session 2												session 3														
Roubaix	560	175	400	140	ECC Grand Lille												stage CV Form. Alpa session 1												stage CV Form. Alpa session 2												stage CV Form. Alpa session 3											
Grigny	552	125	287	140	session 1												session 2												session 3												session 4											
Perpignan	550	120	280	150	ECC38												session 1												session 2												session 3											
Grenoble	400	50	250	100	MLD												session 1												session 2												session 3											
Saint-Lô	400	stand by												session 1												session 2												session 3														
Vallauris	400	58	272	70	session 1 Skola Fibre-Alpa												session 2												session 3												session 4											
Auxerre	448	60	248	140	Milo												session 1												session 2												session 3											
Montpellier		stand by												BTP CFA												session 1												session 2														



-  Ecoles – Formation monteur-raccordeur fibre
-  Ecoles – Formation technicien datacenter
-  Ecoles – Formation technicien infrastructures numériques
-  Ecoles à l'arrêt

1 – École de Chelles-Meaux



Plombiers du Numérique de Meaux

Porteur du dispositif	Hub de la Réussite (École de la deuxième chance)
Formation	Technicien infrastructures numériques
Nombre de bénéficiaires	59
Sorties positives	45
Perspectives	Ouverture fin 2021 sur formation technicien infrastructures numériques
Partenaires financiers	AFDAS (POE) et SFR, Telenco, Wavetel
Sponsors de l'action	SFR
Entreprises partenaires – stage et embauche	Free, Fortel, Atmos, Fomacom, Procom, Ielo Liazo, Metaline, Nouvel R, ERT technologies, THF, Connect Expertise, Delta communications, GKN fibre, So Tech, Prophoton

2 – École de Bordeaux



Plombiers du Numérique de Bordeaux

Porteur du dispositif	AFEPT (Apprentis d'Auteuil)
Formation	Technicien fibre optique
Nombre de bénéficiaires	135
Sorties positives	105
Perspectives 2022	Ouverture de sessions de formation fibre en Lot et Garonne et Dordogne.
Partenaires financiers	Pôle emploi (AFC), Région, Telenco
Sponsors de l'action	Sogetrel
Entreprises partenaires – stage et embauche	Sogetrel, ARCF, FG fibre, Teletec, 2TRM, Eiffage, Opticom, NGF, Telelec, Newtel, Norcom, BST fibre, RCIP, DLF reseau, Greenfibre

3 – École de Marseille



Plombiers du Numérique de Marseille

Porteur du dispositif	Apprentis d'Auteuil - SKOLA
Formation	Technicien fibre optique (évolution vers infrastructures numériques prévue fin 2022)
Nombre de bénéficiaires	73
Sorties positives	55
Perspectives	Migration des formations fibre vers infrastructures numériques
Partenaires financiers	AFDAS, Constructys, Akto (POE), Telenco
Entreprises partenaires – stage et embauche	Sovitrat, 4G telecom, IELO, ADK reseau, Aloa Telecom, Circet, TCF Avignon, Serfim Tic Aix

4 – École de Lyon

Plombiers du Numérique de Lyon

Porteur du dispositif	AFPA
Formation	Technicien Fibre Optique et Technicien Infrastructure numérique
Nombre de bénéficiaires	25
Sorties positives	17
Perspectives	Préparation lancement session technicien infrastructures numériques en plus des formations fibre
Partenaires financiers	Pôle emploi (AFC), financement Région, PAI Partners, Telenco
Sponsors de l'action	Euclide Datacenter, OTSI, Green Computing, Orange
Entreprises partenaires – stage et embauche	Infiber, Skynet, FM Resotelecom, H.com, DNL Telecom reseau, MNIA Fo

5 – École de Toulon

Plombiers du Numérique de Toulon

Porteur du dispositif	UPV Formation
Formation	Technicien Fibre Optique
Nombre de bénéficiaires	32
Sorties positives	20
Perspectives	Ouverture en 2022 de sessions à l'intérieur du département
Partenaires financiers	AFDAS (POE), Telenco, fondation Brageac, ANCT
Entreprises partenaires – stage et embauche	

6 – École de Brive-la-Gaillarde

Plombiers du Numérique de Brive

Porteur du dispositif	Centre de Formation Professionnelle Compagnonique
Formation	Technicien fibre optique
Nombre de bénéficiaires	21
Sorties positives	17
Perspectives	Ouverture de sessions de formation itinérante dans le département de la Dordogne
Partenaires financiers	AFDAS (POE), ANCT
Sponsors de l'action	Département de la Dordogne
Entreprises partenaires – stage et embauche	Axione, Scopelec, Circet

7 – École de Seine-Saint-Denis

Plombiers du Numérique de Seine-Saint-Denis, à Nanterre et Montreuil

Porteur du dispositif	Association Aurore
Formation	Technicien datacenter
Nombre de bénéficiaires	63
Sorties positives	49
Perspectives	Augmentation des cadences pour répondre aux besoins des entreprises
Partenaires financiers	Afdas et département de Seine-Saint-Denis, (POE), PAI Partners, Green Computing
Sponsors de l'action	Interxion, Equinix, SFR
Entreprises partenaires – stage et embauche	Metaline, AWS, Stephya, FibData, Green Computing, IT Center, Stephya, Interxion, Prosodie, Databank, Equinix, Sipartec, Kalycia, Axians Cabling Solution, OTSI

8 – École de Toulouse

Plombiers du Numérique de Toulouse

Porteur du dispositif	BTP CFA Occitanie
Formation	Technicien Fibre Optique
Nombre de bénéficiaires	30
Sorties positives	17
Perspectives	migration vers technicien infrastructure numérique Avril 2022
Partenaires financiers	Afdas (POE) et Région Occitanie, Telenco, Dasan, Fullsave, Databank
Sponsors de l'action	Altitude Infra
Entreprises partenaires – stage et embauche	Dac RT, Altitude Infra, MCGR, Sept Sud, Byon

9 – École de Nantes

Plombiers du Numérique de Nantes

Porteur du dispositif	BTP CFA des Pays-e-La-Loire
Formation	Technicien fibre optique
Nombre de bénéficiaires	34
Sorties positives	23
Perspectives	Ouverture technicien infrastructures numériques début 2023
Partenaires financiers	AFDAS (POE), ANCT
Entreprises partenaires – stage et embauche	Constructel, Sade, Ouest Fibre, NGE Infranet, LCF Reseau, SBH, Optictel, BBC sonde, Sogetrel, Network Fiber, Emoptique, Neoserv, ERT Technologies, Circet, Snef, Samba fibre optique

10 – École de Roubaix



Plombiers du Numérique de Roubaix

Porteur du dispositif	AFPA
Formation	Technicien datacenter
Nombre de bénéficiaires	10
Sorties positives	7
Perspectives	Ouverture progressive aux métiers des infrastructures numériques
Partenaires financiers	Région Hauts-de-France, Greencomputing, Kapfloor, ANCT
Sponsors de l'action	OVH Cloud
Entreprises partenaires – stage et embauche	OVH Cloud, CIV

11 – École de Grigny



Plombiers du Numérique de Grigny

Porteur du dispositif	Centre de formation et de professionnalisation (CFP)
Formation	Technicien datacenter
Nombre de bénéficiaires	26
Sorties positives	15
Perspectives	Augmentation cadences pour répondre aux besoins des entreprises
Partenaires financiers	AFDAS (POE), PAI Partners, Greencomputing, OTSI, Cleansoft, ANCT
Sponsors de l'action	Data 4, Databank
Entreprises partenaires – stage et embauche	Data 4, Fibdata, Eucluide, Equinix, Nesevo, Siont, Ineo, Stephya, Etic, DC 2 Scale, Metaline, Lesoullys, IT Center, Jiliti

12 – École de Perpignan



Plombiers du Numérique de Perpignan

Porteur du dispositif	Chambre des Métiers et Artisanat des Pyrénées Orientales
Formation	Technicien fibre optique
Nombre de bénéficiaires	34
Sorties positives	23
Perspectives	Ouverture vers formation technicien infrastructures numériques
Partenaires financiers	Région Occitanie, Altitude, Fondation SNCF, Orange et AFDAS
Sponsors de l'action	Altitude Infra, Databank
Entreprises partenaires – stage et embauche	Btelecom, Maascom, Axione, Circet, Solartis, Axians, Spie, Orizon, Engie, ECL, Sud Com, Propre Net Service, Sidcom, ED Fibre service, MCGR, Fibrocom, AUG, Semper, Lumycom, Gtelecom, MM Telecom, Proteck, Fortel, Débit Fibre

13 – École de Grenoble



Plombiers du Numérique de Grenoble

Porteur du dispositif	E2C et IMT
Formation	Technicien fibre optique
Nombre de bénéficiaires	10
Sorties positives	5
Perspective	Ouverture vers technicien infrastructures numériques compte tenu de la complexité du marché fibre
Partenaires financiers	Constructys, Région Auvergne Rhône-Alpes, ANCT
Sponsors de l'action	Département de l'Isère, SFR et ERT
Entreprises partenaires – stage et embauche	ERT Technologies

14 – École de La Manche – Saint-Lô



Plombiers du Numérique de la Manche

Porteur du dispositif	NOVEA
Formation	Technicien fibre optique
Nombre de bénéficiaires	21
Sorties positives	11
Perspectives	Ouverture session de formation au Havre en février 2022, et en Bretagne fin-2022
Partenaires financiers	AFDAS (POE), ANCT
Sponsors de l'action	Altitude Infra
Entreprises partenaires – stage et embauche	Fibra Telecom, Printo, Circet

15 – École de Vallauris



Plombiers du Numérique Vallauris

Porteur du dispositif	Apprentis d'Auteuil
Formation	Technicien fibre optique
Nombre de bénéficiaires	7
Sorties positives	5
Perspectives	
Partenaires financiers	AFDAS (POE), ANCT, Altitude, ANCT
Sponsors de l'action	Altitude Infra
Entreprises partenaires – stage et embauche	Solutions 30, ATS Telecom, CRT, ERT Technologies

16 – École d'Auxerre



Plombiers du Numérique d'Auxerre

Porteur du dispositif	BTP CFA Auxerre
Formation	Technicien Fibre Optique
Nombre de bénéficiaires	20
Sorties positives	16
Perspectives	
Partenaires financiers	OPCO Constructys, ANCT, Fondation Française des Jeux
Sponsors de l'action	Altitude Infrastructures
Entreprises partenaires – stage et embauche	Circet, PCE Services

17 – École de Montpellier



Plombiers du Numérique de Montpellier

Porteur du dispositif	Chambre des métiers et de l'artisanat de l'Hérault
Formation	Technicien infrastructures numériques
Nombre de bénéficiaires	12
Sorties positives	En cours
Perspectives	Lancement de la première session en décembre 2021, orientée infrastructures numériques
Partenaires financiers	Kirao, OPCO Constructys
Sponsors de l'action	Fortel, Databank, Green computing, Altitude Infra, XP Fibre
Entreprises partenaires – stage et embauche	Fortel, MB Telecom, Infratel Plus, Circet, Optiline reseau telecom, Universal Fiber, RFT, Été reseau